

COMUNE DI CASTELNUOVO DEL GARDA

PROVINCIA DI VERONA

Prot. N. 26252

Data 29.10.2018

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lvo 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (1.1);
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 26/10/2018 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Stagnoli Daniela (Segretario generale) Dott.ssa Katia Serpelloni (Responsabile Area Economico Finanziaria ed Amministrativa) Dott. Damiano Chiaramonte (Responsabile Area Servizi alla Persona) Arch. Fiorella Carloni (Resp. Area Edilizia Privata ed Urbanistica) Arch. Residori Ennio (Resp. Area Tecnica LL.PP. ed Ecologia) Dott. Raffaello Giarola (Responsabile Area di Polizia Locale) Dott. Enrico Guzzi (Responsabile Area Tributi Commercio ed Innovazione) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: R.S.A. - CGIL - CISL - CSA- UIL - Firmatarie della preintesa: CISL- CGIL – CSA-UIL Firmatarie del contratto: CISL – CGIL-CSA-UIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate, per l'anno 2018, di cui all'art. 68 del CCNL 21.5.2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti
		Eventuali rilievi: Nel caso il Revisore dei Conti dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, delibera GC approvazione PEG triennio 2018/2020 n. 3 del 16.01.18
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, con atto di Giunta Comunale n. 8 del 30.1.18
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si in data 30.04.2018, per l'anno 2017
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone i contenuti.

A) Illustrazione articolato del contratto integrativo

PARTE ECONOMICA

Costituzione del fondo per la corresponsione dei compensi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

In attuazione al disposto dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 sono individuate nella costituzione del fondo di incentivazione del Contratto Decentrato Integrativo Aziendale:

- 1) le seguenti risorse aventi carattere di certezza e continuità:

2018	DESCRIZIONE
117.039,46	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017

-	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
-	INCREMENTO PER RASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)
-	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)
10.128,75	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)
127.168,21	

-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
6.904,56	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
-	R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
33.051,13	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-201)
7.899,81	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)
47.855,50	

-	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
-	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
3.496,54	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/4/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
-	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
-	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
3.496,54	

51.352,04

178.520,25

175.023,71

175.023,71

Articolo 1

Campo di applicazione e durata del contratto

1. Le parti condividendo l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale
2. Il presente CCDI disciplina, per il periodo 01 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale per il personale dipendente del Comune di Castelnuovo del Garda.
3. Per le motivazioni di cui sopra per gli istituti giuridici si fa riferimento al contratto decentrato normativo relativo al periodo 2013/2015, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 10.12.2013 ed alla vigente normativa contrattualistica degli Enti locali.

Articolo 2

Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018

Le risorse decentrate relative all'anno 2018, quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente, come da allegato A) al CCDI, sono utilizzate per le finalità indicate nell'allegato B) e negli importi definiti in linea teorica presunta nello stesso allegato B), specificando che:

- a) per l'anno 2018 non si procede all'assegnazione di alcuna progressione economica orizzontale.
- b) l'importo complessivo da destinare all'indennità di responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 01/04/1999 viene erogata fino alla concorrenza di € 1.200,00 lorde, suddividendola in parti uguali fra i dipendenti in possesso di atto formale d'incarico, riproporzionandola in base all'effettiva presenza in servizio.
- c) l'importo da destinare all'incentivazione alla produttività individuale per l'anno 2018 viene calcolato ai sensi dell'art. 68 comma 3 del nuovo CCNL 2016/2018, che dispone: *"La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lett. a), b), c), d), e), f) parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse"*. La quantificazione di tale importo per l'anno 2018 è pari ad € 12.285,28. L'erogazione del premio incentivante avverrà l'anno successivo alla conclusione delle attività di valutazione dei comportamenti e dei risultati, sulla scorta di schede di valutazione predisposte dai responsabili di area.

d) la parte variabile del fondo finanziata ai sensi dell'art. 67 c. 3 del CCNL 21.05.2018 è stata messa a disposizione dall'Amministrazione con Deliberazione di G.C. n. 105 del 26.06.2018 e più precisamente per:

- € 7.899,81= ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. h) derivante dall'applicazione dell'1,2% del monte salari 1997 per il finanziamento di obiettivi di performance individuale;
- € 33.051,13= ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. i) del medesimo CCNL Funzioni Locali, per il finanziamento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, ad integrazione del piano delle performance.

L'Amministrazione ha assegnato, in base a specifici progetti da realizzare, un budget ripartendo la somma complessiva di € 26.900,00 per l'anno 2018. La liquidazione al personale dipendente per il conseguimento degli obiettivi assegnati, anche di mantenimento, sarà effettuata solo a seguito di una relazione del competente responsabile di area che certifichi il raggiungimento dei risultati attesi, il personale coinvolto ed il loro grado di partecipazione.

La restante somma di € 6.151,13 è stata resa disponibile per il finanziamento dei premi correlati alla performance individuale, che verranno liquidati con le modalità indicate nel precedente punto c) e per parte dell'indennità di turno, liquidata mensilmente sulla base dell'effettivo turno eseguito per il periodo marzo-settembre 2018.

e) si prende atto che una quota delle risorse sta finanziando nel 2018 varie indennità (reperibilità, turno, rischio, maneggio valori e specifiche responsabilità). Relativamente al rischio l'indennità è stabilita nella misura mensile lorda di € 30,00. Per il personale part time l'importo è da ridurre in proporzione con applicazione del divisore "26" per prestazione lavorativa inferiore al mese.

Relativamente al maneggio valori l'indennità viene stabilita in € 1,55 al giorno per le giornate di effettiva prestazione di servizio per i seguenti servizi:

- economo comunale
- agente contabile anagrafe
- agente contabile area di polizia locale;

mentre per le specifiche responsabilità l'indennità viene erogata fino alla concorrenza di € 1.200,00 lorde, con le seguenti modalità: suddivisione in parti uguali fra i dipendenti in possesso di atto formale d'incarico per ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficio elettorale.

f) le risorse non utilizzate/risparmiate nell'anno per indennità di responsabilità, turno, reperibilità, rischio, orario notturno, festivo, festivo notturno, maneggio valori ed eventuali altre risorse non utilizzate, congedi parentali o assenze non retribuite andranno ad incrementare l'importo della produttività generale a favore dei dipendenti nell'anno di attribuzione.

g) per quanto attiene alle altre risorse di cui a specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 67 c. 3 lett. c), si precisa, in questa sede, che trattasi degli incentivi per lci e Incentivi per le funzioni tecniche.

Per quanto attiene alle risorse finalizzate al controllo e recupero dell'lci, il vigente Regolamento prevede che ogni anno la Giunta deliberi la percentuale di incentivo tra un minimo del 5% ad un massimo del 10% delle somme riscosse a seguito di attività accertativa. Le relative somme sono annualmente impegnate sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio e del Peg.

Per quanto attiene alle risorse finalizzate agli incentivi per le funzioni tecniche, nella considerazione che solo dal 2018 è possibile escludere i trattamenti correlati dai vincoli sul trattamento economico accessorio dei dipendenti pubblici, di cui all'art. 23 del D.lgs. 75/2017 (a seguito del pronunciamento della Corte dei Conti Sezione Autonomie

parere n. 6/2018), le norme, di cui al regolamento in adozione, si applicano alle procedure e ai contratti per i quali i bandi o avvisi siano pubblicati successivamente all'entrata in vigore del D.Lgs. 50/2016 (19/04/2016) ma le cui prestazioni/attività, risultino effettivamente svolte a partire dal 01/01/2018.

Articolo 3 Disposizioni generali, programmatiche e finali

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018, le parti convengono di avviare entro i prossimi mesi, le trattative per la definizione del contratto integrativo normativo triennale 2019-2021.
2. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
3. Per quanto non previsto nel CCDI, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti ed al CCDI 2013/2015 dell'Ente siglato il 10/12/2013.

ANNO 2018

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.68 CCNL 21.05.2018			EURO	
Art. 68 CCNL 21.05.2018		PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI		
	n° P.E.O.			
RISORSE STABILI	1999		€ 14.267,55	
	2000		€ 16.123,35	
	2001		€ 1.281,24	
	2002		€ 2.775,55	
	2003		€ 10.066,83	
	2004		€ 9.948,25	
	2005		€ 12.645,39	
	2006		€ 10.197,00	
			€ -	
	2007		€ 14.332,55	
	2008		€ 4.602,91	
	2009		€ 16.397,56	
			PEO Martini (6 mesi e 15 gg 2008)	€ 376,81
	TOTALE	0	TOTALE P.E.O.	€ 113.014,99

		Recupero importi progressioni econ.orizz. Personale cessato o riqualificato art. 34, comma 4 ccnl 1.4.99 (22.232,12 - 6.625,30=2000/2009 -15606,82)(2010 - 8518,77) (2011- 794,77 /tot fino 2011 - 24920,36) + (2012 + 2.794,11) + (2013 +1034,19 Torreggiani e Bernardinelli) + (2015 -2309,26 Busnello) TOTALE FINO AL 2016 -23.401,32, -3.401,62 (Zuccotto, Torreggiani, De Iseppi) +3.330,16 (Boldrini, Mattuzzi, Molani)-2.118,23 Spimpolo	-€ 25.591,01	
		AUMENTO PEO PER ESPANSIONE PART-TIME	€ 882,67	
		Diminuzione PEO per trasformazione rapporto lavoro part-time	-€ 99,76	
	A	TOTALE SPESA PROGRESSIONI	€ 88.206,89	
	B	INDENNITA' COMPARTO	€ 23.350,21	
	C	Art. 29 CCNL 14.9.00 passaggio livello personale vigilanza	€ 596,77	
		TOTALE PARTE STABILE (A+B+C)		€ 112.153,87
Art. 68 CCNL 21.05.2018				
RISORSE VARIABILI		PERFORMANCE INDIVIDUALE (PAGELLE)	€ 12.285,28	
		TURNO	€ 5.500,00	
		RISCHIO	€ 2.180,00	
		REPERIBILITA'	€ 6.800,00	
		MANEGGIO VALORI	€ 1.100,00	
		SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Euro 300)	€ 1.200,00	
		PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 26.900,00	
		RECUPERO EVASIONE ICI	€ 6.904,56	
		RESPONSABILITA' (min.0 - max. 2500,00)		
		CONVENZIONI E CONTRIBUTI		
		SPONSORIZZAZIONI		
		MAGGIORAZIONE ORARIA VIGILI		
		DISAGIO		
		TOTALE PARTE VARIABILE	€ 62.869,84	€ 62.869,84
Art. 14 CCNL 1.4.99 Lavoro straordinario				

TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	€ 175.023,71
-----------------------------------	---------------------

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra descritti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Indennità di turno	5.500,00
Indennità di rischio	2.180,00
Indennità di reperibilità	6.800,00
Ind. Maneggio valori	1.100,00
Ind. Specifiche responsabilità	1.200,00
Produttività individuale	12.285,28
Recupero evasione ICI	6.904,56

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lvo 150/2009, in quanto al personale si applica il Titolo II "Misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale" contenuto nel Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 248 del 31.12.2010). Il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente in attuazione del D.Lvo 150/2009 è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 196 del 26.11.13.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto è stato previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività individuale come previsti nel piano degli obiettivi per l'esercizio 2018 (PEG 2018/2020 approvato con delibera di GC n.3 del 16.1.18), con particolare riferimento ai piani di lavoro approvati con delibera di GC n. 105 del 26.06.2018.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si prende atto dell'art. 23, comma 2 del D.Lvo 25 maggio 2017 n. 75, che recita: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lvo 30.3.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28.12.2015, n. 208 è abrogato".

Con delibera di GC n. 170 del 16.10.2018 ad oggetto "Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2018" l'Amministrazione comunale ha stabilito di confermare, in virtù della clausola di ultra attività del CCDI normativo 2013/2015 e del contratto

integrativo decentrato anno 2017, le attuali modalità di utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento di istituti contrattuali che favoriscano il miglioramento organizzativo nei vari settori dell'Ente (servizio turnato, indennità di rischio/disagio, indennità per specifiche responsabilità e/o funzioni-indennità maneggio valori) fino alla definizione del nuovo contratto decentrato.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 27 RG del 19.01.18 e n. 597 RG del 15.10.18 e con delibera di GC n. 105 del 26.06.18 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	127.168,21
Risorse variabili	47.855,50
Decurtazione per rispetto del limite del fondo 2015 (art. 1, comma 236 Legge 208/15)	
Residui anni precedenti	0,00
Totale	175.023,71

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 67 del CCNL 21.5.18), in € 117.039,46

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
Art. 67 c. 2 lett. A) CCNL 21.5.18 Ria ed assegni ad pers.	10.128,75

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Recupero evasione ICI	6.904,56
Incrementi per conseguim.obiettivi Ente (art. 67, c. 5 lett.b) CCNL 21.5.18	33.051,13
Integrazione 1,2% ms 1997 (art. 67 c.4 CCNL 21.5.18)	7.899,81

L'importo massimo di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 21.5.18 per il Comune di Castelnuovo del Garda, è quantificato in € 7.899,81, pari all'1,2% del monte salari del 1997.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Art. 1, comma 236 L. 208/15 (riduzione per rispetto del limite 2016)	0,00
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	127.168,21
Risorse variabili	47.855,50
Riduzione per rispetto del limite 2015 (art. 1, c.236 L.208/15)	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	175.023,71

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 0,00 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Totale	0,00

Parte non pertinente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 151.076,73, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Progressioni economiche orizzontali	88.206,89
Indennità di turno	5.500,00
Indennità di rischio	2.180,00
Indennità di reperibilità	6.800,00
Ind. Maneggio valori	1.100,00
Ind. Specifiche responsabilità	1.200,00
Produttività individuale	12.285,28
Attivazione e mantenimento servizi art. 67 c.5 lett. b)	26.900,00
Rècupero evasione ICI	6.904,56

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non presenti

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	151.076,73
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	151.076,73

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 127.168,21, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali € 88.206,89 + indennità di comparto € 23.350,21 + passaggio livello personale vigilanza € 596,77) ammontano a € 112.153,87. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	Limite massimo dal 2016
Risorse stabili	126.591,40	127.168,21	-576,81	
Risorse variabili	48.432,31	47.855,50	576,81	
Residui anni precedenti		0,00		
Decurtazioni		0,00		
Totale al netto delle decurtazioni	175.023,71	175.023,71	0,00	175.023,71

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 30.5 – cod. Bilancio D.Lvo 118/11: 01.02-1.01.01.01.004 "Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività del personale dipendente", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 rispetto all'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione, trova copertura nei capitoli di bilancio dell'esercizio 2018/2020, approvato con atto consiliare n. 61 del 29.12.2017.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO FINANZIARIA ED
AMMINISTRATIVA
(dott.ssa Katia Serpelloni)

