

COMUNE DI CASTELNUOVO DEL GARDA

Provincia di Verona

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018

Premessa

Le parti danno atto della quantificazione delle risorse stabili del fondo produttività 2018 da parte del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determina n. 27 RG del 19.1.2018 e successivo aggiornamento di tale quantificazione, a seguito delle nuove disposizioni conseguenti alla stipula del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, con determinazione n. 597 del 15.10.2018, le cui risultanze sono riportate nell'allegato A) al presente CCDI, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

La sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale, avvenuta in data 21/5/2018, ovvero nel corso dell'anno, condiziona l'impostazione della contrattazione integrativa e impone di procedere, nel corso dell'anno 2018, dando attuazione graduale alle nuove disposizioni contrattuali, tenuto conto che il nuovo CCNL Funzioni Locali 2016/2018 prevede che, per taluni istituti, la disciplina relativa si applica a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del CCDI Normativo Aziendale.

Rilevato pertanto che, in questa prima fase relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate e ad erogare le indennità già in essere, in attuazione del principio di ultra attività del CCDI normativo 2013/2015 e del contratto integrativo 2017, mentre le nuove disposizioni inerenti gli istituti rilevanti ai fini del trattamento accessorio verranno recepite in sede di contrattazione decentrata attraverso accordo normativo aziendale da concludere nel corso del 2018.

Articolo 1

Campo di applicazione e durata del contratto

1. Le parti condividendo l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale
2. Il presente CCDI disciplina, per il periodo 01 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale per il personale dipendente del Comune di Castelnuovo del Garda.
3. Per le motivazioni di cui in premessa per gli istituti giuridici si fa riferimento al contratto decentrato normativo relativo al periodo 2013/2015, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 10.12.2013, ed alla vigente normativa contrattualistica degli Enti locali.

CISL FF
RTO
CCDI
h
S
M
J
D
A

Articolo 2
Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018

Le risorse decentrate relative all'anno 2018, quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente, come da allegato A) al presente CCDI, sono utilizzate per le finalità indicate nell'allegato B) e negli importi definiti in linea teorica presunta nello stesso allegato B), specificando che:

- a) per l'anno 2018 non si procede all'assegnazione di alcuna progressione economica orizzontale.
- b) l'importo complessivo da destinare all'indennità di responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 01/04/1999 viene erogata fino alla concorrenza di € 1.200,00 lorde, suddividendola in parti uguali fra i dipendenti in possesso di atto formale d'incarico, riproporzionandola in base all'effettiva presenza in servizio.
- c) l'importo da destinare all'incentivazione alla produttività individuale per l'anno 2018 viene calcolato ai sensi dell'art. 68 comma 3 del nuovo CCNL 2016/2018, che dispone: *"La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lett. a), b), c), d), e), f) parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse"*. La quantificazione di tale importo per l'anno 2018 è pari ad € 12.285,28. L'erogazione del premio incentivante avverrà l'anno successivo alla conclusione delle attività di valutazione dei comportamenti e dei risultati, sulla scorta di schede di valutazione predisposte dai responsabili di area.
- d) la parte variabile del fondo finanziata ai sensi dell'art. 67 c. 3 del CCNL 21.05.2018 è stata messa a disposizione dall'Amministrazione con Deliberazione di G.C. n. 105 del 26.06.2018 e più precisamente per:
- € 7.899,81= ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. h) derivante dall'applicazione dell'1,2% del monte salari 1997 per il finanziamento di obiettivi di performance individuale;
 - € 33.051,13= ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. i) del medesimo CCNL Funzioni Locali, per il finanziamento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, ad integrazione del piano delle performance.

L'Amministrazione ha assegnato, in base a specifici progetti da realizzare, un budget ripartendo la somma complessiva di € 26.900,00 per l'anno 2018. La liquidazione al personale dipendente per il conseguimento degli obiettivi assegnati, anche di mantenimento, sarà effettuata solo a seguito di una relazione del competente responsabile di area che certifichi il raggiungimento dei risultati attesi, il personale coinvolto ed il loro grado di partecipazione.

La restante somma di € 6.151,13 è stata resa disponibile per il finanziamento dei premi correlati alla performance individuale, che verranno liquidati con le modalità indicate nel precedente punto c) e per parte dell'indennità di turno, liquidata mensilmente sulla base dell'effettivo turno eseguito per il periodo marzo-settembre 2018.

- e) si prende atto che una quota delle risorse sta finanziando nel 2018 varie indennità (reperibilità, turno, rischio, maneggio valori e specifiche responsabilità). Relativamente al rischio l'indennità è stabilita nella misura mensile lorda di € 30,00. Per il personale part time l'importo è da ridurre in proporzione con applicazione del divisore "26" per prestazione lavorativa inferiore al mese. Relativamente al maneggio valori l'indennità viene stabilita in € 1,55 al giorno per le giornate di effettiva prestazione di servizio per i seguenti servizi:
- economo comunale
 - agente contabile anagrafe
 - agente contabile area di polizia locale;

mentre per le specifiche responsabilità l'indennità viene erogata fino alla concorrenza di € 1.200,00 lorde, con le seguenti modalità: suddivisione in parti

CISL FP

fu

o

fu

uguali fra i dipendenti in possesso di atto formale d'incarico per ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficio elettorale.

- f) le risorse non utilizzate/risparmiate nell'anno per indennità di responsabilità, turno, reperibilità, rischio, orario notturno, festivo, festivo notturno, maneggio valori ed eventuali altre risorse non utilizzate, congedi parentali o assenze non retribuite andranno ad incrementare l'importo della produttività generale a favore dei dipendenti nell'anno di attribuzione.
- g) per quanto attiene alle altre risorse di cui a specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 67 c. 3 lett. c), si precisa, in questa sede, che trattasi degli incentivi per lci e Incentivi per le funzioni tecniche.

Per quanto attiene alle risorse finalizzate al controllo e recupero dell'ICI, il vigente Regolamento prevede che ogni anno la Giunta deliberi la percentuale di incentivo tra un minimo del 5% ad un massimo del 10% delle somme riscosse a seguito di attività accertativa. Le relative somme sono annualmente impegnate sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio e del Peg.

Per quanto attiene alle risorse finalizzate agli incentivi per le funzioni tecniche, nella considerazione che solo dal 2018 è possibile escludere i trattamenti correlati dai vincoli sul trattamento economico accessorio dei dipendenti pubblici, di cui all'art. 23 del D.lgs. 75/2017 (a seguito del pronunciamento della Corte dei Conti Sezione Autonomie parere n. 6/2018), le norme, di cui al regolamento in adozione, si applicano alle procedure e ai contratti per i quali i bandi o avvisi siano pubblicati successivamente all'entrata in vigore del D.Lgs. 50/2016 (19/04/2016) ma le cui prestazioni/attività, risultino effettivamente svolte a partire dal 01/01/2018.

Articolo 3 Disposizioni generali, programmatiche e finali

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018, le parti convengono di avviare entro i prossimi mesi, le trattative per la definizione del contratto integrativo normativo triennale 2019-2021.
2. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
3. Per quanto non previsto nel presente CCDI, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti ed al CCDI 2013/2015 dell'Ente siglato il 10/12/2013.

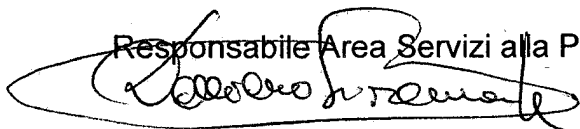
Nella sede Municipale di Castelnuovo del Garda in data ...26/10/18.....

PER LA PARTE PUBBLICA

Presidente Delegazione Trattante Segretario Generale

Responsabile Area Economico-Finanziaria ed Amministrativa

Responsabile Area Servizi alla Persona







Responsabile Area Tecnica Edilizia Privata ed Urbanistica

Giulio Parisi

Responsabile Area Tecnica Lavori Pubblici Patrimonio ed Ecologia

Emilio Rinaldi

Responsabile Area Tributi, Commercio ed Innovazione

Luigi...

Responsabile Area Vigilanza

[Signature]

PER LA PARTE SINDACALE

RSU Mantovanelli Alessandra

Alessandra Mantovanelli

RSU Menegardo Nicola

/

RSU Alberghini Giuseppe

Giuseppe...

RSU Rossi Giordano

Giordano...

~~RSU Menegardo Nicola~~

OOSS

~~FPCGK~~ *[Signature]*

~~VILFR~~ *[Signature]*

~~CSA~~ *[Signature]*

~~CISL FS~~ *[Signature]*

Accertato che questa ipotesi contrattuale, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria del Responsabile di Area Contabile prot. 26252 del 29/10/18, è stata trasmessa in data 29/10/18 al revisore dei conti per il controllo di compatibilità con i vincoli di bilancio, ricevendo in data 29/10/18 parere positivo.

Preso atto dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto, formalizzata dalla Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 187 del 13/11/18, dichiarato immediatamente eseguibile.

Nella sede Municipale di Castelnuovo del Garda in data 13/11/18

Sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato

PER LA PARTE PUBBLICA

Presidente Delegazione Trattante Segretario Generale

Domenico...

[Signature]

Responsabile Area Economico-Finanziaria ed Amministrativa

Responsabile Area Servizi alla Persona

Responsabile Area Tecnica Edilizia Privata ed Urbanistica

Responsabile Area Tecnica Lavori Pubblici Patrimonio ed Ecologia

Responsabile Area Tributi, Commercio ed Innovazione

Responsabile Area Vigilanza

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PER LA PARTE SINDACALE

RSU Mantovanelli Alessandra

[Handwritten signature: Alessandra Mantovanelli]

RSU Menegardo Nicola

[Handwritten signature]

RSU Alberghini Giuseppe

[Handwritten signature: G. Alberghini]

RSU Rossi Giordano

[Handwritten signature]

OSS FPCCG

[Handwritten signature]

UILPAL

[Handwritten signature]

CISL

[Handwritten signature]

CISL FA

[Handwritten signature]

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2018	
RISORSE STABILI		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	117.039,46	IMPORTO UNICO C
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	RISPARMI EX A
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	INCREMENTO F
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001	-	INCREMENTO F
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	INCREMENTO F
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.128,75	RIA E ASSEGNI
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)		
TOTALE RISORSE STABILI		127.168,21

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001	-	SPONSORIZZA
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997	6.904,56	RECUPERO EV
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	-	R.I.A. E AD PE
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	-	SPECIFICHE DI
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	33.051,13	INCREMENTO I
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	7.899,81	INTEGRAZIONE
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	MESSI NOTIFIC
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		47.855,50

RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	-	ECONOMIE FO
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	ECONOMIE FC
	3.496,54	DIFFERENZIAL
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	QUOTE PER L
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	QUOTE PER IN
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	COMPENSI PR
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001	-	SPONSORIZZA
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	RISORSE PIAN
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		3.496,54

TOTALE RISORSE VARIABILI	51.352,04
---------------------------------	------------------

TOTALE FONDO 178.520,25

FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO 175.023,71

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO


TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018 175.023,71

- (1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.
- (2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.
- (3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.
- (4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.
- (5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.
- (6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010

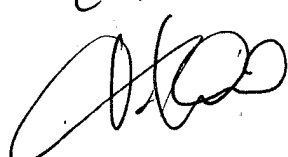
DESCRIZIONE ATTUALE	
46	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
	INCREMENTO PER RASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)
75	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)
56	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
	R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
13	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.5 lett. b) CCNL 2016-201)
81	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)
50	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
54	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/4/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)

le organizzazioni sindacali
 chiedono un approfondimento,
 nel rispetto delle preroga-
 tive del Responsabile Finanze
 ris, sulla base di future
 interpretazioni autentiche, della
 inserimento nella parte stabile

dello 0,20% di cui all'art. 32 e 7 del CCNL 2004, relativamente
alle due professionalità.

VIL FPL 

CSA 

CISLFP 

ANNO 2018

Allegato B)

gm

L

R
I
S
O
R
S
E

S
T
A
B
I
L
I

gm

L

ris
ris
ris

ris

ris

ris

ris

PCN

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART 68 CCNL 21.05.2018		EURO	
Art. 68 CCNL 21.05.2018		PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	
	n° P.E.O.		
	1999	€	14.267,55
	2000	€	16.123,35
	2001	€	1.281,24
	2002	€	2.775,55
	2003	€	10.066,83
	2004	€	9.948,25
	2005	€	12.645,39
	2006	€	10.197,00
	2007	€	14.332,55
	2008	€	4.602,91
	2009	€	16.397,56
		PEO Martini (6 mesi e 15 gg 2008)	€ 376,81
TOTALE	0	TOTALE P.E.O.	€ 113.014,99
		Recupero importi progressioni econ.orizz. Personale cessato o riqualificato art. 34, comma 4 ccnl 1.4.99 (22.232,12 - 6.625,30=2000/2009 - 15606,82)(2010 -8518,77) (2011- 794,77 /tot fino 2011 - 24920,36) + (2012 + 2.794,11) + (2013 +1034,19 Torreggiani e Bernardinelli) + (2015 - 2309,26 Busnello) TOTALE FINO AL 2016 - 23.401,32, -3.401,62 (Zuccotto, Torreggiani, De Iseppi) +3.330,16 (Boldrini, Mattuzzi, Molani)- 2.118,23 Spimpolo	-€ 25.591,01
		AUMENTO PEO PER ESPANSIONE PART-TIME	€ 882,67
		Diminuzione PEO per trasformazione rapporto lavoro part-time	-€ 99,76
	A	TOTALE SPESA PROGRESSIONI	€ 88.206,89
	B	INDENNITA' COMPARTO	€ 23.350,21
	C	Art. 29 CCNL 14.9.00 passaggio livello personale vigilanza	€ 596,77
		TOTALE PARTE STABILE (A+B+C)	€ 112.153,87
Art. 68 CCNL 21.05.2018			
		PERFORMANCE INDIVIDUALE (PAGELLE)	12.285,28
		TURNO	€ 5.500,00
		RISCHIO	€ 2.180,00
		REPERIBILITA'	€ 6.800,00
		MANEGGIO VALORI	€ 1.100,00
		SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Euro 300)	€ 1.200,00
		PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 26.900,00
		RECUPERO EVASIONE ICI	€ 6.904,56
		RESPONSABILITA' (min.0 - max. 2500,00)	
		CONVENZIONI E CONTRIBUTI	
		SPONSORIZZAZIONI	
		MAGGIORAZIONE ORARIA VIGILI	
		DISAGIO	

R
I
S
O
R
S
E

V
A
R
I
A
R

L				
	TOTALE PARTE VARIABILE		€ 62.869,84	€ 62.869,84
Art. 14 CCNL 1.4.99 Lavoro straordinario				
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'			€ 175.023,71	