

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Legenda: (VALUTAZIONE ESPRESSA IN RELAZIONE ALLA PRESTAZIONE) anche temporale
 0= insufficiente 1= sufficiente 2= buono 3= distinto 4= ottimo

Area di appartenenza:

Valutatore:

Dipendente:

Periodo di riferimento: Anno

PARAMETRO O FATTORE	COEFF. DI CONV.	GRADUAZIONE DEL PARAMETRO O IDENTIFICAZIONE DEI SOTTOFATTORI	GRADUAZIONE PUNTEGGIO ** 0-1-2-3-4	PUNTI
1. Risultati ottenuti:				
	1,25	a) l'impegno profuso rispetto alla risoluzione dei problemi		0
	3,25	b) valutazione del lavoro svolto in termini quantitativi		0
	1,5	c) grado di complessità dei progetti di lavoro		0
	1,5	d) capacità di dialogare ed instaurare rapporti costruttivi con interlocutori esterni qualificati e/o consulenti		0
			TOT.FATTORE:	0
2. Prestazioni rese:				
	1,25	a) grado di difficoltà delle prestazioni svolte		0
	0,75	b) collaborazione nel monitorare possibili sovvenzioni e contributi	0	0
	0,75	c) capacità professionale dimostrata (intesa come programmazione e coordinamento di attività e rispetto dei tempi)		0
	0,5	d) capacità di ottimizzare le condizioni organizzative del contesto di pertinenza		0
	0,5	e) capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta lettura del contesto di riferimento		0
			TOT.FATTORE:	0
3. Impegno ed autonomia:				
	1,5	a) autonomia nell'organizzazione pratica del lavoro		0
	1,25	b) capacità di provvedere autonomamente a reperire nuove informazioni inerenti le proprie mansioni		0
	1,25	c) elasticità in termini di orario di lavoro laddove necessario per garantire il raggiungimento di un obiettivo nei termini fissati		0
	1	d) elasticità/disponibilità nell'apprendimento di nuove procedure di lavoro, sia come organizzazione che come software		0
			TOT.FATTORE:	0
4. Qualità della prestazione:				
	1,25	a) diverso impegno e qualità della prestazione svolta;		0
	0,75	b) cortesia, disponibilità nei comportamenti verso terzi;		0
	1	c) grado di coinvolgimento nei processi lavorativi		0
	0,75	d) capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi;		0
	1	e) iniziativa personale;		0
	1,5	f) capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro		0
			TOT.FATTORE:	0
5. Comportamento:				
	1	a) grado di disponibilità a collaborare con i colleghi		0
	0,75	b) capacità di realizzare un "marketing dell'immagine" a favore dell'azienda		0
	0,75	c) capacità di contribuire all'instaurazione di un clima organizzativo positivo		0
			TOT.FATTORE:	0
			TOT.PUNTI OTTENUTI IN %:	0

(Punteggio massimo attribuibile=100)