



COMUNE DI CASTELNUOVO DEL GARDA

Provincia di Verona

DELIBERA n. 196
del 26-11-2013

COPIA

Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE IN ATTUAZIONE DEL
D.LGS. 150/2009.

L'anno **duemilatredici**, addì **ventisei** del mese di **novembre**.

Nella sala delle adunanze consiliari, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte della vigente legge, vennero oggi convocati a seduta la Giunta Comunale. All'appello risultano:

BERNARDI MAURIZIO	Presente
PERETTI GIOVANNI	Presente
TOMEZZOLI ILARIA	Presente
LODA MASSIMO	Presente
SCAPPINI RENZO FAUSTO	Presente
DI MURRO LUCIANO	Presente
SANDRINI DAVIDE	Presente

Partecipa all'adunanza l'infrascritto **SEGRETARIO** verbalizzante **STAGNOLI DANIELA** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

IL PRESIDENTE

Premesse le formalità di legge pone la trattazione dell'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI CASTELNUOVO DEL GARDA

Provincia di Verona

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 213 DEL 21-11-2013

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE IN ATTUAZIONE DEL D.LGS. 150/2009.

Il sottoscritto Giovanni Peretti, in qualità di Assessore al Personale del Comune di Castelnuovo del Garda, essendo state eseguite da parte dell'ufficio competente le formalità previste dalla legge, presenta la seguente proposta di delibera di Giunta Comunale,

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.Lvo 150/2009, avente ad oggetto "Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ha introdotto sostanziali elementi di riforma della disciplina del lavoro pubblico, con particolare riferimento ai temi della valutazione delle strutture organizzative e del personale e della distribuzione degli incentivi;
- le disposizioni contenute nel D.Lvo 150/2009, nella loro interezza, trovano diretta applicazione solo nei confronti delle Amministrazioni statali;
- per le Regioni e gli Enti locali solo alcune disposizioni specificatamente indicate dal decreto legislativo trovano immediata applicazione e altre comportano l'adeguamento degli ordinamenti ai principi della norma. Si fa riferimento in particolare alle disposizioni di cui:
 - a) all'art. 3, che riguarda i principi generali ai quali gli enti si devono uniformare, ed il cui comma 4 prevede la valutazione delle due tipologie di performance, quella individuale e quella organizzativa;
 - b) all'art. 4, che definisce le fasi del Ciclo di gestione della performance;
 - c) all'art. 7, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sono tenute a misurare e valutare la performance dell'Amministrazione nel suo complesso, delle singole unità organizzative e dei singoli dipendenti e devono adottare un "Sistema di misurazione e valutazione della performance" che individui tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione e valutazione;
 - d) all'art. 9, che prevede gli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale;
 - e) all'art. 16, comma 2, il quale dispone nelle more dell'adeguamento entro il termine previsto, a partire dal 1 gennaio 2011 regioni ed enti locali saranno soggette all'applicazione diretta della disciplina contenuta nel decreto legislativo fino all'emanazione della disciplina regionale e locale.

Premesso inoltre che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 119 del 24.7.2012, esecutiva, ad oggetto “Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa in attuazione del D.Lvo 150/2009” è stato approvato, in forma sperimentale per un anno, il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente titolare di posizione organizzativa, in attuazione del D.Lvo 150/2009;
- che il nuovo sistema di valutazione delle performance del personale titolare di PO è stato validato dal Nucleo di Valutazione in data 20.7.2012 prot. 14458 e applicato in forma sperimentale per l’anno 2012;
- che tale sperimentazione ha evidenziato incongruenza nella determinazione della retribuzione di risultato attraverso l’attribuzione dei punteggi alle fasce individuate, rendendo pertanto necessario la modifica del solo allegato “B”, punto “5. L’applicazione della metodologia”, così come riportato nella delegazione trattante del 31.07.2013

DATO ATTO della necessità di uniformare il sistema di misurazione e valutazione per tutti i dipendenti, ancorché non titolari di P.O., adottando un sistema dai contenuti analoghi e approvandone le relative schede.

ACCERTATO come in occasione di diversi incontri, cui hanno partecipato i componenti della delegazione trattante dell’ente, la proposta metodologica in esame è stata analizzata ed implementata anche con i contributi forniti dai rappresentanti le RSU aziendali.

DATO ATTO che in data 23.8.2013 con nota n. 15281 di protocollo le RSU e le OO.SS. territoriali sono state informate, ai sensi dell’art. 7 del CCNL 31.3.99, che l’Amministrazione comunale di Castelnuovo del Garda intende uniformare il sistema di valutazione di tutto il personale dipendente ad una comune metodologia che contempra per tutti il rispetto dei criteri di cui al D.Lvo 150/2009.

PRESO ATTO che alla data del 30.9.2013 (scadenza per la presentazione di osservazioni e o suggerimenti) nulla è pervenuto da parte delle RSU e dalla OO.SS. territoriali.

PRECISATO che le schede di valutazione per il personale non titolare di posizione organizzativa sono state elaborate e presentate dal Nucleo di Valutazione.

STABILITO che il sistema di misurazione e valutazione delle performance per il personale titolare di PO, approvato con delibera di GC 119/2012, ed entrato in vigore nel 2012, verrà utilizzato anche per l’anno 2013 e successivi, mentre quello per i dipendenti non titolari di PO entrerà in vigore dal 1.1.2014.

OSSERVATO che il D.L. 78/2010 ha stabilito che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010;

RICHIAMATA l’Intesa fra il Governo e le parti sindacali sottoscritta il 4.2.2011, recepita dal D.Lvo 1.8.2011 n. 141 che all’art. 6, comma 1, stabilisce che “la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli artt. 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del D.Lvo 150/2009, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009”.

PRECISATO che la circolare 17.2.2011 n. 1 del Ministero per la pubblica amministrazione e innovazione rinvia di fatto l'applicazione del suddetto articolo recitando "Le predette modalità attuative, relative in via esclusiva al predetto articolo 19 del decreto legislativo n. 150 del 2009, troveranno applicazione, come espressamente sancito nell'Intesa: "in attesa della stipulazione dei nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro". Pertanto, successivamente alla stipulazione dei prossimi contratti nazionali di lavoro, la norma in commento sarà applicabile con riferimento al complesso delle risorse dedicate alla retribuzione della performance con le modalità e nelle misure previste nel decreto legislativo n. 150 del 2009".

PRESO ATTO che a termini dell'art. 48, comma 3, del D.Lvo 267/00 l'adozione del presente provvedimento è espressione del potere di organizzazione degli uffici riservata alla competenza della Giunta Comunale.

VISTI:

- il D.Lvo 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lvo 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 248 del 31.12.2010;
- il vigente Regolamento di contabilità.

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) Di approvare "il sistema di misurazione e valutazione della performance per il personale dipendente del Comune di Castelnuovo del Garda (VR)" costituito dai seguenti documenti:
 - Metodologia di valutazione della performance del Comune di Castelnuovo del Garda (VR) (allegato B), con le sole modifiche di cui al punto "5. L'applicazione della metodologia", rispetto al testo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 119/2012, per le motivazioni sopra specificate, così come riportato nella delegazione trattante del 31.07.2013;
 - Scheda di valutazione Responsabili in Posizione Organizzativa (allegato C).
 - Scheda di valutazione produttività – dipendenti cat A e B (allegato D),
 - Scheda di valutazione produttività – dipendenti cat. C (allegato E),
 - Scheda di valutazione produttività – dipendenti cat. D (allegato F).
- 2) Di stabilire che il sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale titolare di PO si applica anche per l'anno 2013 e successivi, mentre le schede di valutazione del personale non titolare di PO entreranno in vigore dal 1.1.2014.
- 3) Di precisare che non risulta al momento applicabile la differenziazione retributiva in fasce, per le norme già citate in premessa, e che ciò potrà avvenire solo in funzione di una eventuale futura rivisitazione/adequamento dei criteri di differenziazione delle valutazioni a seguito dei nuovi CCNL di comparto.
- 4) Di disporre che "il sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Castelnuovo del Garda" sarà sottoposto a periodiche attività di verifica e revisione al fine di giungere ad un metodo di lavoro supportato da efficaci strumenti per la sua attuazione ma, soprattutto calato nei "normali" processi organizzativi dell'ente.
- 5) Di disporre che "il sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Castelnuovo del Garda", come sopra approvato, sia pubblicato sul sito web dell'Ente.
- 6) Di trasmettere copia della presente alle OO.SS. territoriali ed alle RSU aziendali.

IL PROPONENTE
(Giovanni Peretti)

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE IN ATTUAZIONE DEL D.LGS. 150/2009.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta come sopra presentata;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi dal Responsabile dei servizi interessati ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 (T.U. Enti Locali), così come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b) del D.L. 174/2012 convertito nella L. 213/2012;

A voti unanimi legalmente espressi:

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta come sopra presentata nella parte narrativa che si intende qui di seguito integralmente trascritta.

Allegato A) alla deliberazione G.C. n. 196 del 26-11-2013
Il Segretario verbalizzante
F.to STAGNOLI DANIELA

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. 267/2000

Parere in ordine alla regolarità tecnica Favorevole

Castelnuovo del Garda, 21-11-2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE/SERVIZIO
F.to SERPELLONI KATIA

Deliberazione n. 196 del 26-11-2013

Il presente verbale viene letto e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to BERNARDI MAURIZIO

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to STAGNOLI DANIELA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. 1528 R.P.

Copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 26-11-2013 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Castelnuovo del Garda, 26-11-2013

L'INCARICATO COMUNALE
F.to LEDRO GABRIELLA

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.lgs. 267/2000 il _____ .

Castelnuovo del Garda, _____

IL SEGRETARIO
F.to STAGNOLI DANIELA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE IN CARTA LIBERA AD USO AMMINISTRATIVO