

## DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2012

Art. 20 comma 2 D.Lvo n. 33/2013

### Grado di differenziazione della premialità anno 2012

(art. 11, comma 8, lett. d) del D.Lvo 150/2009)

| TIPOLOGIA DI PERFORMANCE  | PREMI STANZIATI | PREMI DISTRIBUITI | N. COMPLESSIVO DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA' | Di cui dipendenti con produttività      |   |   |
|---|-----------------|-------------------|---|---|---|---|
|   |                 |                   |   | Superiore al 90% del massimo attribuito | Fra il 60% ed il 90% del massimo attribuito | Inferiore al 60% del massimo attribuito |
| Produttività collettiva dipendenti  | € 1.355,84      | 1.355,84          | 40  | 10                                      | 28  | 2                                       |
|   |                 |                   |   |   |   |   |
| Produttività individuale dipendenti (piani lavoro)                              | € 38.000,00     | € 38.000,00       | 27  | Tipologia non soggetta a valutazione    |   |   |
|   |                 |                   |   |   |   |   |
| Retribuzione di risultato alle Posizioni Organizzative                          | € 16.181,94     | € 16.181,94       | 6   | 6                                       |   |   |
|   |                 |                   |   |   |   |   |
| Retribuzione di risultato al Segretario comunale (quota Comune Castelnuovo d/G) | € 5.716,94      | € 5.716,94        | 1   | 1                                       |   |   |
|   |                 |                   |   |   |   |   |
| TOTALI  | € 61.254,72     | € 61.254,72       |   |   |   |   |
|   |                 |                   |   |   |   |   |