

COMUNE DI CASTELNUOVO DEL GARDA

PROVINCIA DI VERONA

Prot. N. 22382

Data 5.12.2013

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 4.12.2013 Contratto
Periodo temporale di vigenza		TRIENNIO 2013 - 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Stagnoli Daniela (Segretario generale Presidente) Dott.ssa Katia Serpelloni (Responsabile Area Economico Finanziaria ed Amminis) dott.ssa Ornella Rizzi (Responsabile Area Servizi alla Persona) Arch. Fiorella Carloni (Resp.Area Edilizia Privata ed Urbanistica) Ing. Giovanni Spimpolo (Resp. Area Tecnica LL.PP. Patrimonio ed Ecologia) Com. Walter Ambrosi (Responsabile Area di Polizia Locale) Dott. Guzzi Enrico (Responsabile Area Tributi Commercio ed Innovazione) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - CILS - CSA-UIL - DICCAP Firmatarie della preintesa: CISL - CSA - RSA Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2013/2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo? Sì, in data 5.12.2013
		Eventuali rilievi: Alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

	accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì in data 24.7.2012, giusta delibera di Giunta Comunale n. 119.
Eventuali osservazioni Trattasi di ipotesi di accordo che regola la parte normativa del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013/2015		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni parte dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionali, illustrando in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

A) Illustrazione articolato del contratto integrativo

Titolo I – Disposizioni generali

Capo I – Disposizioni generali

Art. 1 - Viene richiamato il quadro normativo e contrattuale di riferimento;

Art. 2 – Viene identificato l'ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Capo II – Relazioni Sindacali

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

Art. – Delegazioni trattanti

Art. 5 – Materie oggetto di contrattazione e concertazione

Art. 6 – Modalità di concertazione

Art. 7- Informazione

Art. 8 – Norme di comportamento e clausole di raffreddamento

Capo III – Politiche per lo sviluppo delle risorse umane

Art. 9 – Formazione e aggiornamento

Art. 10- Sicurezza nei luoghi di lavoro

Art. 11 – Servizi pubblici essenziali

Art. 12 – Pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni e al mobbing

Titolo II- Trattamento economico del personale

Capo I – Risorse e premialità

Art. 13 – Modalità di quantificazione delle risorse in conformità al CCNL 1.4.99 e nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente

Art. 14 – Vengono illustrati gli strumenti di premialità (produttività, progressioni economiche, retribuzione di risultato e le specifiche forme incentivanti previste dalla normativa vigente)

Capo II – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse

Art. 15- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie legata ai sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa

Capo III – Performance

Art. 16 – Criteri generali

Capo IV – Progressione economica orizzontale

Art. 17 – Criteri generali per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale

Capo V – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche/particolari responsabilità

Art. 18 – Sono definiti i principi generali circa le condizioni di lavoro per l'erogazione dei compensi accessori di seguito definiti "Indennità"

Art. 19 – Indennità di rischio

Art. 20 – Indennità di disagio
Art. 21 – Indennità di maneggio valori
Art. 22 – Indennità per specifiche responsabilità
Art. 23 – Indennità per particolari responsabilità aggiuntive
Art. 24 – Indennità di reperibilità
Art. 25 – Indennità di turnazione
Capo VI – Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
Art. 26 – Vengono illustrati i compensi che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (progettazioni, evasione ICI ecc.)
Capo VII – Piani di razionalizzazione
Art. 27 – Vengono illustrate le modalità per l'applicazione dei piani di razionalizzazione
Titolo III – Disposizioni e istituti contrattuali applicabili a particolari tipi di lavoro
Capo I - Disposizioni e istituti contrattuali applicabili a particolari tipi di lavoro
Art. 28 – Viene illustrata l'erogazione del salario accessorio al personale assunto a tempo determinato, con contratto di formazione lavoro o somministrato
Art. 29 – Salario accessorio al personale a tempo parziale
Art. 30 – Norme generali sul telelavoro
Art. 31 – Personale comandato o distaccato
Art. 32 – Personale parzialmente utilizzato dalla Unioni di Comuni e per i servizi in convenzione
Art. 33 – Vengono illustrate le modalità per il servizio mensa ed i buoni pasto
Art. 34 – Criteri generali per l'orario di lavoro
Art. 35 – Lavoro straordinario e lavoro svolto in giornata di riposo settimanale
Allegato A: Accordo decentrato per la definizione dei servizi pubblici essenziali da garantire in caso di sciopero.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lvo 150/2009, in quanto al personale si applica il sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati approvato con delibera di Giunta Comunale n. 196 del 26.11.2013.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI normativo prevede l'applicazione della progressione economica orizzontale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lvo 150/2009 e secondo i criteri definiti dall'art. 5 del CCNL 31.3.99 nonché dall'art. 6 della vigente metodologia di valutazione della performance, approvata con delibera di GC n. 196 del 26.11.2013. Inoltre nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'art. 9, commi 1 e 21 del DL 78/2010 (convertito nella Legge 122/2010) non si effettueranno progressioni economiche orizzontali, nemmeno ai fini giuridici.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non presenti altre informazioni.

Relazione tecnico-finanziaria

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo, che definisce le regole generali concordate in sede integrativa e riferite ad un arco temporale triennale, prevede che la quantificazione delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché agli istituti economici ivi previsti, sono determinate con cadenza annuale in sede separata con sottoscrizione di apposito contratto decentrato.

Gli effetti economici in termini di costi, derivanti dall'applicazione del presente CCDI normativo, sono già stati contabilizzati nel fondo per la contrattazione integrativa per l'annualità 2013, pertanto il presente contratto non produce effetti economici finanziari diretti ed immediati per l'ente.

In sede di formale costituzione di detto fondo si andrà a completare le diverse sezioni contenute nella relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità²

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Risorse variabili:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, ~~e con la supervisione del "Nucleo di Valutazione COV"~~

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO FINANZIARIA ED
AMMINISTRATIVA
(dott.ssa Katia Serpelloni)

